

受付番号 \_\_\_\_\_

九州大学ダイバーシティ・スーパーグローバル教員育成研修  
(SENTAN-Q) 推薦書

## 候補者情報

※部局長作成書類

|                        |                             |        |            |    |  |
|------------------------|-----------------------------|--------|------------|----|--|
| (ローマ字)<br>(カタカナ)<br>氏名 | ( )<br>( )                  | 性別     | 1.男<br>2.女 | 国籍 |  |
| 生年月日                   | 西暦 年 月 日生<br>(2024年3月末現在 歳) | E-mail |            |    |  |
| 現職                     | 所属部局・部門等名                   | 職名     |            |    |  |

## 推薦部局推薦者

|                   |      |         |
|-------------------|------|---------|
| 推薦部局名             | 部局長名 | 公印      |
| 本推薦書に関する連絡担当者・連絡先 |      |         |
| 部局名:              | 部署:  |         |
| 氏名:               |      |         |
| TEL:              | FAX: | E-mail: |

※以下、本ページ含め3ページ以内に収まるよう適宜調整して記載する。

**部局での審議経緯** (部局で審議した教授会・委員会等について時系列で記載して下さい。なお、部局内に他の希望者がいた場合にはその人数及び候補者に絞られた経過がわかるように記載して下さい)

|  |
|--|
|  |
|--|

|  |
|--|
|  |
|--|

推薦可能とする根拠（部局の人事ポイント状況、退職予定教員の状況等、全学支援終了後の必要ポイントを部局で確保可能と判断する根拠について記載して下さい）

|  |
|--|
|  |
|--|

候補者の推薦理由

研修で合格認定された場合、部局での昇任あるいはテニユア化が可能であると判断する理由

|  |
|--|
|  |
|--|

ダイバーシティ・スーパーグローバル(SENTAN-Q)研修を受けるにふさわしい教員であると判断する理由

部局としての候補者の育成方針(候補者が SENTAN-Q 研修生として世界トップレベルの教育研究を実践的に身につけていくに当たり、部局としての育成の方針や教育研究環境の配慮事項などがあれば記載してください)

【候補者氏名 \_\_\_\_\_】